



ZARZĄDZENIE nr 10/2026

Dyrektora Obwodu Lecznictwa Kolejowego w Gliwicach – SPZOZ
z dnia 15 czerwca 2026 r.

w sprawie ustalenia sposobu podwyższania wynagrodzenia minimalnego pracowników wykonujących zawód medyczny oraz pracowników działalności podstawowej innych niż pracownicy wykonujący zawód medyczny w Obwodzie Lecznictwa Kolejowego w Gliwicach– SPZOZ

Na podstawie ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz. U. z 2022 r. poz. 2139), zarządza się, co następuje:

1. Od dnia 1 lipca 2026 r. Pracodawca zobowiązany jest do podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawód medyczny oraz pracowników działalności podstawowej innych niż pracownicy wykonujący zawód medyczny, których wynagrodzenie zasadnicze jest niższe od najniższego wynagrodzenia zasadniczego, ustalonego jako iloczyn współczynnika pracy określonego w załączniku do ustawy i kwoty przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w roku poprzedzającym ustalenie, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej "Monitor Polski", do wysokości nie niższej niż najniższe wynagrodzenie zasadnicze określone ustawą.
2. Pracownicy, o których mowa w pkt 1 Zarządzenia, którzy nie osiągną najniższego wynagrodzenia zasadniczego określonego ustawą, poczynając od miesiąca lipca 2026 roku otrzymują podwyżki wynagrodzeń zasadniczych do wysokości najniższego wynagrodzenia zasadniczego przypisanego dla danej grupy zawodowej.
3. Wzrost wynagrodzeń, zgodnie z pkt 2 nastąpi w drodze aneksów do umów o pracę z mocą obowiązującą od 1 lipca 2026 r.
4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

1. Od dnia 1 lipca 2022 r. Pracodawca zobowiązany jest do podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawód medyczny oraz pracowników działalności podstawowej innych niż pracownicy wykonujący zawód medyczny, których wynagrodzenie zasadnicze jest niższe od najniższego wynagrodzenia zasadniczego, ustalonego jako iloczyn współczynnika pracy określonego w załączniku do ustawy i kwoty przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w roku poprzedzającym ustalenie, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej "Monitor Polski", do wysokości nie niższej niż najniższe wynagrodzenie zasadnicze określone ustawą.

2. Pracownicy, o których mowa w pkt 1 Zarządzenia, którzy nie osiągnęli najniższego wynagrodzenia zasadniczego określonego ustawą, poczynając od miesiąca lipca 2022 roku otrzymują podwyżki wynagrodzeń zasadniczych do wysokości najniższego wynagrodzenia zasadniczego przypisanego dla danej grupy zawodowej.
3. Wzrost wynagrodzeń, zgodnie z pkt 2 nastąpi w drodze stosowych aneksów do umów o pracę z mocą obowiązującą od 1 lipca 2022 r.
4. Od dnia 1 lipca 2022 r. Pracodawca zobowiązany jest do podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawód medyczny oraz pracowników działalności podstawowej innych niż pracownicy wykonujący zawód medyczny, których wynagrodzenie zasadnicze jest niższe od najniższego wynagrodzenia zasadniczego, ustalonego jako iloczyn współczynnika pracy określonego w załączniku do ustawy i kwoty przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w roku poprzedzającym ustalenie, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej "Monitor Polski", do wysokości nie niższej niż najniższe wynagrodzenie zasadnicze określone ustawą.
5. Pracownicy, o których mowa w pkt 1 Zarządzenia, którzy nie osiągnęli najniższego wynagrodzenia zasadniczego określonego ustawą, poczynając od miesiąca lipca 2022 roku otrzymują podwyżki wynagrodzeń zasadniczych do wysokości najniższego wynagrodzenia zasadniczego przypisanego dla danej grupy zawodowej.
6. Wzrost wynagrodzeń, zgodnie z pkt 2 nastąpi w drodze stosowych aneksów do umów o pracę z mocą obowiązującą od 1 lipca 2022 r.
7. W aneksach do umów o pracę dla wszystkich pracowników, w tym dla pracowników których wynagrodzenie zasadnicze jest wyższe lub równe niż przewidziane ustawą, uwzględnia się obowiązek wynikający z ustawy, polegający na wskazaniu, do której grupy zawodowej określonej w załączniku do ustawy jest zaliczane zajmowane przez danego pracownika stanowisko pracy.
8. W aneksach do umów o pracę dla wszystkich pracowników, w tym dla pracowników których wynagrodzenie zasadnicze jest wyższe lub równe niż przewidziane ustawą, uwzględnia się obowiązek wynikający z ustawy, polegający na wskazaniu, do której grupy zawodowej określonej w załączniku do ustawy jest zaliczane zajmowane przez danego pracownika stanowisko pracy.